



## **II Jornadas sobre COLABORACIÓN INTER-ASOCIATIVA del CERMI**

*19 y 20 de junio de 2018*

*Centro Deportivo Cultural de la ONCE. Paseo de la Habana, 208, 28036 Madrid*

**“Cooperar para innovar y transformar.”**

### **RESUMEN**

#### **Presentación.-**

La colaboración, incluso la cooperación altruista, es una de las esencias congénitas del sector asociativo de la discapacidad. Sin un espíritu colaborativo al servicio de las personas no existiría ninguna de nuestras organizaciones.

Sin embargo, en una sociedad donde el cambio se produce a una velocidad vertiginosa, el potencial de progreso es muy relevante. De hecho, la cooperación asociativa es una de las principales fuentes para una innovación social capaz de crear más valor para las personas con discapacidad y para el conjunto de la sociedad. Tanto en la práctica de la colaboración inter-asociativa, como en otros procesos de cooperación con todos aquellos actores coincidentes con nuestros valores y proyecto de futuro.

En estas jornadas hemos compartido miradas hacia el futuro, reflexiones sobre las estrategias que nos han de permitir cooperar para innovar y transformar nuestra sociedad, para aportar nuestras energías y nuestros sueños en la ruta hacia un mundo mejor. Han sido, asimismo, unas jornadas muy fructíferas, en las que hemos conocido un heterogéneo conjunto de experiencias, que nos ofrecen un panorama diverso sobre la gran aportación de valor que genera la cooperación.

Al fin, podemos afirmar que cooperar, tanto en el ámbito técnico y en el campo de la defensa de los derechos, como innovando en conocimiento, talento y nuevas iniciativas, nos ayuda a crear mejores oportunidades para las personas con discapacidad y sus organizaciones, no ayuda a avanzar en esa transformación social que queremos alcanzar.

**19 de junio de 2018**

**Bienvenida y presentación de las jornadas. Pilar Villarino (Directora Ejecutiva del CERMI).-**

Agradece el trabajo de la Comisión y la presentación de BBPP, y anima a seguir en esta ruta de la cooperación

**Retos en Innovación y Cooperación Asociativa. Paulino Azúa, Presidente de la Comisión de Cooperación e Innovación Asociativa del CERMI.-**

A partir del trabajo realizado por la Comisión sobre Innovación y Cooperación Asociativa del CERMI se constatan 3 aportaciones básicas de valor para las organizaciones que cooperan:

- A. Son más capaces de cumplir eficientemente con su misión.
- B. Son más globales y por tanto más eficaces en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.
- C. Innovan con mayor efectividad.

Así mismo se expone que la comisión está trabajando en una prospectiva de futuro con el escenario 2030. Con la previsión de poder compartir ese análisis y visión, en un documento que permita abrir una reflexión, al conjunto de las organizaciones del sector de la discapacidad, con 3 cuestiones:

¿Cuál va a ser el impacto para las personas con discapacidad de esos grandes cambios que se avecinan?

¿Qué impacto van a suponer para las organizaciones de la discapacidad?

¿Qué va a ser esencial que afrontemos y transformemos, desde el sector de la discapacidad, para progresar hacia un futuro mejor?

Realiza una llamada a la participación y al debate como bases esenciales para realizar una mejor cooperación e innovar de manera más eficaz. Finalmente, señala que el CERMI ha convocado los Premios CERMI y anima a presentarse, a todas las entidades que van a presentar sus experiencias, en la modalidad de Cooperación.

**Tendencias y escenarios de futuro: una reflexión abierta.-**

Para cada uno de los ámbitos analizados se recoge un apunte de las tendencias observadas, que van a generar importantes retos y oportunidades para las personas con discapacidad y a repercutir en nuestros modelos futuros de actuación.

## 1. **Economía: sistema productivo y trabajo. Mar Barbero.-**

- Automatización de los procesos productivos, incluyendo la implantación de la inteligencia artificial y la robótica.
- Nuevos puestos de trabajo, inexistentes en la actualidad derivados de los cambios digitales- big data y de la globalización.
- Nuevos modelos de trabajo: Trabajo por objetivos. Jornadas laborales flexibles. Teletrabajo y reuniones de equipo virtuales. Jornada laboral adaptada a la tarea. Nueva naturaleza de las relaciones laborales.
- Tendencia a la sustitución de trabajos no cualificados por procesos de automatización. Una mayor automatización igual que sucedió en la Revolución Industrial provocará que los grupos más vulnerables vean reducida su empleabilidad. Necesidad de reestructurar nuevos nichos laborales ante la desaparición de tareas fácilmente automatizables o abordables desde la robótica.
- Tendencia a desaparición del Estado del Bienestar tal como lo entendemos en la actualidad. Empobrecimiento y no cobertura del nivel asistencial universal.
- Exclusión de los no participantes en el sistema productivo.
- Se necesita una Evaluación de Necesidades comunes a todos los colectivos de la Discapacidad para elaborar “Protocolos de Actuación Comunes para todos los colectivos de la Discapacidad”, que abarque entre otros los siguientes puntos: Formación, Políticas Laborales, Adaptación a Nuevas Tecnologías.
- Conveniencia de colectivos amplios y unidos para provocar más impacto.
- Revaluar el entorno y estudiar nuevos nichos donde las personas puedan aportar valor, en un ámbito laboral de mayor automatización y con desaparición de trabajos manuales sustituidos por opciones de mayor automatización como en la jardinería, la asistencia en el hogar, con aplicación práctica de IA, Big Data, Internet de las cosas.
- La intensidad mayor del teletrabajo y el trabajo autónomo por el impulso del emprendimiento con la extensión de unidades tecnológicas de uso individual como prolongación de la persona y de su acción.

- En suma, podemos considerar que las profundas transformaciones en los modelos productivos, con desaparición del estado del bienestar tal como lo entendemos hoy, con menores prestaciones y más personas vulnerables.
- Entornos laborales que precisan políticas laborales específicas para la discapacidad, con colectivos unidos y fuertes que provoquen mayor impacto.
- Políticas laborales conjuntas para todos los colectivos de la discapacidad y en todo el “ciclo laboral vital”: Inicio de la vida laboral hasta la jubilación.
- Adaptaciones completas de los puestos de trabajo, que sean útiles y eficaces para todos los tipos de discapacidad física, psíquica y sensorial.
- Evaluaciones de puesto de trabajo incluyendo necesidades por todas las tipologías de discapacidad.

## 2. Educación. Jesús García.-

- Empoderamiento de los alumnos:

Los “powerpupils” o alumnos empoderados se basan en el hecho de que “los alumnos ya no son lo que eran. Se ven como sujetos operantes, no como objetos pasivos”. Por tanto, demandarán una formación personalizada que alimente su espíritu activo y su imaginación, orientada a encontrar su pasión. Además, el acceso a la información es ilimitado por lo que el alumno tenderá cada vez a tener más carácter crítico y por lo tanto más espíritu evaluador respecto al docente dejando de ser un mero receptor pasivo de conocimiento.

- Descentralización:

Ayudados de la tecnología, extenderemos el liderazgo ahora centrado en el profesor, para plantearlo de forma conjunta, y que implique a todo el entorno social, al sistema educativo, a la escuela, al equipo docente y al propio alumno, una vez más, haciéndoles partícipes de su propia educación.

- Conectividad:

A partir de las nuevas tecnologías, la relación entre las personas ha cambiado de forma significativa. En concreto en el mundo educativo, la introducción de la conectividad implica la posibilidad de mejorar el aprendizaje a través de la participación, haciendo por tanto que los alumnos no sean solo consumidores de información, sino productores, los llamados *prosumers*.

- Deslocalización:  
Los medios sociales se están integrando muy rápidamente en la vida docente, actuando como plataformas de formación o como herramientas para articular comunidades educativas sin importar la localización geográfica. Aunque todavía no está claro cómo acabarán transformando el entorno educativo, su impacto en el sector de la educación será muy significativo durante los próximos años.
- Aprendizaje continuo y personalizado:  
Ya no existe una edad educativa, sino que las generaciones nuevas escapan a los planes de estudio rígidos y optan por sistemas flexibles y continuos, que se extienden a lo largo de la vida, con la intensidad y contenido que cada uno prefiera.
- Transversalidad de las habilidades digitales:  
El 93% de los trabajos en Europa se desarrollan en la actualidad con el uso de ordenadores y medios digitales.  
La formación digital por tanto a todos los niveles será esencial para el acceso a los trabajos y a las nuevas oportunidades de empleo que surgirán a corto plazo.
- Devaluación de las titulaciones:  
Los futuros estudiantes posiblemente accedan a puestos de trabajo que no existen hoy.  
Desde los centros educativos intentarán enfocar la formación en mejorar sus competencias y habilidades, más que en el aprendizaje de conceptos, para adaptarse a esta nueva realidad.
- Evaluación a través del BigData:  
Más allá de las pruebas de evaluación tradicionales, a medida que los alumnos participen en actividades formativas online, dejarán un mayor rastro de información que puede recopilarse y analizar con el objetivo de personalizar la experiencia del aprendizaje y medir el desempeño.

### 3. **Política. Pepa Torres.-**

- Escasa presencia de liderazgos fuertes en las democracias occidentales.
- Nuevo orden mundial

- Terrorismo fundamentalista
- Políticas migratorias diferentes en los diferentes países
- Desprestigio de la clase política reflejada, en bastantes casos, en menor participación electoral. Demasiado discurso de lo “políticamente correcto”.
- Mayor influencia de los ciudadanos, que condicionan la actividad política. Apelaciones y consultas a grupos, organizados o no.
- Aparición de populismos tanto de derechas como de izquierdas
- Progresiva importancia de la economía especulativa en la toma de decisiones políticas. (fondos de inversión)
- Mayores posibilidades de influencia de la sociedad civil organizada.
- El discurso del género será uno de los ejes centrales en muchas decisiones políticas.
- Tensiones en Europa, sin abordar ni resolver, entre estados y regiones.
- El debate bienestar/malestar social, la sanidad, la educación, el futuro de las pensiones, forma parte de la cultura social

#### 4. Estructura social. Juanjo Lacasta.-

El futuro de la Estructura Social se escribirá hacia una dirección u otra en función de la Estructura Económica global. Los grandes y vertiginosos avances de la tecnología pueden hacernos pensar que se pueden superar los grandes males de la humanidad: de salud, de trabajos penosos, de alimentación, de educación, de igualdad, de ecología, etc. Sin embargo, se está en la encrucijada de elegir o un sistema de distribución de la riqueza más social e igualitaria o aquel que se decante por la desigualdad creciente.

- Actualmente, la tendencia generalizada en el mundo es la de una distribución de la riqueza cada vez más desigual, con ricos más ricos y con pobres más pobres. Así se está produciendo **una brecha social creciente** y hay que señalar que, aunque la tecnología avance y sea más capaz de prevenir deficiencias y minusvalías, uno de los factores principales que generan discapacidad es la pobreza y la ausencia de oportunidades.
- **El actual debilitamiento del Estado de Bienestar**, si se sigue la actual tendencia, puede llevar progresivamente a su desaparición. Lo que llevará a un progresivo desamparo de grupos sociales vulnerables que necesitan apoyos y ayuda para tener una vida digna e inclusiva. La distribución económica de creciente desigualdad, debilita las legislaciones garantistas de derechos e influye de manera negativa y decisiva en la formulación y en la implementación y gestión de las Políticas Sociales.
- Así, **los grandes avances en salud, parece que no estarán igualmente distribuidos** por dicha brecha social creciente, así como por la tendencia a la privatización de la sanidad y a la des-universalización de los servicios sanitarios. En consecuencia, las personas con discapacidad, más vulnerables

de estar en situaciones de pobreza y exclusión puede que tengan más dificultades de disfrutar de dichos avances.

- La tendencia, pues es, de **más exclusión social y de pobreza** para los colectivos más vulnerables entre los que se encuentran las personas con discapacidad.
- **La población estará más envejecida.** Lo que generará más y más situaciones de dependencia. El grueso de las necesidades se centrará en los cuidados. El reto del futuro inmediato está en estructurar los cuidados para esa creciente población.
- Se puede prever, si se sigue en esta tendencia, que también quedará debilitada la sociedad y el estado de los derechos. **Se debilitará el poder de los ciudadanos y crecerá el poder de los consumidores.** La presión será ejercida más por éstos que por los movimientos ciudadanos.
- No se sabe si las entidades aglutinarán o no los intereses de los colectivos.
- El uso de los dispositivos móviles, del software de entretenimiento, de las redes sociales de forma masiva, desarrollará nuevas costumbres sociales y **una estructura diferente de las relaciones sociales.** Se intuye una pérdida significativa o un empobrecimiento de las relaciones humanas directas que pueden empobrecer también las competencias emocionales de las personas.
- Hay una tendencia clara de construcción de **una sociedad menos machista y más feminista.** La lucha por la igualdad crecerá en progresión geométrica, aunque tendrá graves dificultades si la tendencia de desigualdad económica se confirma y se mantienen ciertos arquetipos acrílicos en los medios y en las redes sociales.

##### 5. **Ecología y Medio Ambiente. Javier Albor.-**

- Megaciudades: incremento concentración población en el medio urbano.
- Deterioro de la biodiversidad y sensibilidad sobre medidas de protección medioambiental.
- La sensibilidad ecológica tendrá en el XXI el mismo peso que los derechos humanos lo tienen en el XX.
- Crecerá la demanda de recursos naturales, así como el daño al medioambiente. Escasez de agua. Incremento exponencial de energías renovables.
- Impacto del cambio climático en movimientos migratorios y desplazados relacionados con el cambio climático
- Impacto negativo del cambio climático en España:
- Nuevos empleos relacionados con el medio ambiente y la gestión de residuos.

## **6. Cultura y valores. Ana Santa.-**

- El sistema de creencias y de valores está cambiando rápidamente reflejo de los intensos cambios estructurales de la sociedad actual (sobre todo con el papel de la tecnología y de la sociedad del conocimiento)
- Existen grandes incertidumbres acerca del futuro, conflictos culturales, donde predominan la homogeneización cultural y la uniformidad de pensamiento (impulsado fuertemente por la influencia de las redes sociales)
- La existencia de la globalización genera una cultura de consumo que desarrolla un proceso identitario que evoluciona desde el concepto de ciudadano al de consumidor.



**Conferencia- coloquio “Una mirada hacia al futuro: innovar en cooperación asociativa para afrontar los grandes retos que se avecinan.”: Víctor Viñuales, Director Fundación Ecología y Desarrollo.-**

En primer lugar dos ideas clave:

Felicitaciones por la transformación social que habéis logrado,

Por el ejercicio de cooperación que es el CERMI.

➤ **8 hechos concretos:**

- La corriente del golfo se está modificando. Un hecho que muestra el gran impacto del cambio climático.
- El Aquarius atraca en Valencia con más de 600 personas en busca de refugio y acogida, después de haber sido rechazadas por Italia y por Malta, mostrando el grado de deshumanización que corroe nuestras democracias en Europa.
- Los suicidios en EEUU, y en el conjunto de las sociedades occidentales, se están disparando
- En el estado de Washington (Costa oeste de los EEUU), en un reciente ensayo clínico, los mejillones dieron positivo en 7 tipos de antibiótico, varias drogas y múltiples elementos químicos o minerales nocivos para la salud.
- Cada vez vemos menos gusanos de luz y oímos menos ranas croar.
- En UK se ha creado el ministerio de la soledad. Cada vez más personas mayores viven solas y en soledad.
- No hace mucho circulaba por las redes la imagen de un caballito de mar enroscado en un bastoncillo de los oídos. Unos bastoncillos, por cierto, que también perjudican la salud humana y que para un uso de breves segundos, una vez desechados van a tardar más de un siglo en descomponerse. El uso de plásticos, en general, supone un gravísimo impacto medioambiental.
- 700 millones de personas no tienen agua potable y en cambio enviamos cohetes a Marte para saber si en el planeta rojo hay agua.

Estamos ante un fallo multi-orgánico del planeta y ello produce 3 grandes rupturas:

- De la economía respecto la ecología.
- Entre nosotros y los otros.
- De nuestro propio yo.

Igual necesitamos llenar el vacío de nuestro propio yo con un consumo propio del despilfarro desmesurado en el que vivimos en la mayoría de países.

## ➤ 7 grandes necesidades/ cambios de futuro

1. Necesitamos un cambio masivo y profundo en el uso de la energía, en nuestros hábitos y comportamientos en múltiples ámbitos de nuestra actividad cotidiana. Por el ejemplo si el nivel de consumo que permitiría estabilizar el nivel de CO2 en la atmosfera sería de 1'7 toneladas por persona y años, en España generamos 7 toneladas de CO2 por persona y año y en EEUU 17 toneladas.
2. Un cambio rápido y más disruptivo. Por ejemplo compartir vehículos y que los mismos sean de bajas o nulas emisiones. Hemos de producir cambios de innovación social con un fuerte componente cultural y tecnológico.
3. Un cambio sistémico: legal, tecnológico y cultural a la vez. No nos va a valer para la vida en el planeta, y para nuestra propia vida en el planeta, un cambio solo legal, o solo tecnológico o solo cultural, hemos de avanzar en esos tres vectores de transformación a la vez.
4. Un cambio integral. Algo a lo que nos va ayudar el programa mundial con el que nos hemos dotado para ese Gran Cambio: los 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible –ODS- de la Agenda Global 2030 están interrelacionados. No basta sólo cambiar lo social o lo medioambiental, hemos pensar en clave de Interdependencia Global.
5. Un cambio global. La península ibérica se dirige a un clima africano y ello es así por el cambio climático global. Sin embargo hay una buena noticia que se produjo en 2015: el programa global 17 ODS y los acuerdos de Paris nos ofrecen un programa común de la Humanidad. Un programa que hemos de ser capaces de aterrizar en cada uno de nuestros países, en cada una de nuestras organizaciones, en cada espacio en el que participamos.
6. Solo hay una gran frontera en la Tierra: la que diferencia a quienes en este planeta piensa que tenemos problemas comunes y que tenemos que resolverlos mancomunadamente, respecto aquellos que siguen defendiendo y postulando sus particulares tribales, aquellos que solo ven las diferencia y piensan que la mejor es su tribu y su bandera. Para superar esa frontera hemos de reivindicar la Fraternidad. Esa gran olvidada, que, junto la Libertad y la Igualdad, tendría que ser nuestra principal enseña y valor para transformar la Humanidad.
7. Hemos de sentir que tenemos un problema común. Hemos de sentir que necesitamos una cultura de la corresponsabilidad. Donde cada persona, cada empresa, cada país, pague en relación a lo que genera y pueda ser contando con el apoyo mutuo.

Ante todo ello el requisito esencial la cooperación. La principal herramienta para el cambio es la cooperación para buenos fines.

Todos los actores han de actuar de manera cooperativa y corresponsable. No será suficiente con la concurrencia cooperativa de las Organizaciones Sociales, nos hace falta implicar al sector público y al sector privado empresarial, también a una ciudadanía que ejerza un consumo responsable. Algo que, ni que sea por magnitud, podemos apreciar, si observamos el número de personas que trabajan en España, en los tres sectores:

- 0'5 millones en el Tercer Sector.
- 3 millones sector público
- 15 millones en sector privado.

Las empresas también son un actor clave para el cambio.

Las organizaciones del Tercer Sector han de asumir mayores transversalidades. Hemos de cooperar de manera transversal. Se tiene que actuar con ejemplaridad. Hemos de practicar un compromiso de cooperación entre todos los actores del TS. Hemos de hacer una cooperación rompiendo fronteras. Es en el cruce de miradas donde crece la innovación, como nos muestra el ejemplo de la maleta con ruedas, o la respuesta de doble mirada en relación a la pobreza energética: apoyando a la vez la reducción y racionalización del consumo junto con la garantía de energía al alcance de todos los hogares –programa “Ningún hogar sin energía” de ECODES-. Hemos de conversar para innovar.

Necesitamos una batalla cultural sobre lo que es valioso y lo que no lo es. Y ahí las organizaciones del Tercer Sector somos fundamentales.

Hemos de hablar, pero sobre todo hemos de predicar con la ejemplaridad, como, por ejemplo, liderando la aplicación efectiva de los 17 ODS recogidos en la Agenda Global 2030.

➤ **Sobre el futuro:**

Dos maneras de posicionarse:

- Que creo que va a ocurrir.
- Que creo que debería a ocurrir.

El futuro hemos de crearlo.

Y hemos de crearlo reforzando la cultura colaborativa. O nos unimos o nos hundimos.

Transformarnos en gestores de esperanza.

Tenemos que cambiar leyes, valores, etc., pero ante todo hemos de cambiar nuestra mirada sobre lo que somos capaces si nos unimos para cambiar el mundo.

Hay conquistas: la emergente revolución feminista es una gran esperanza para la Humanidad. De hecho sabemos que, en una sociedad, en un país, cuando se consigue el apoyo del 25% de la población el cambio se produce, el cambio ya está en marcha.

Y como último mensaje: hemos de cultivar la determinación y el coraje.

### **Taller colaborativo y coloquio: “Identificar futuras ideas fuerza para el impulso de la innovación en colaboración y cooperación asociativa”**

**Dinamizador: Juanjo Lacasta.-**

A partir de una dinámica en la que se realizó una visión de lo que tendría que ser el impulso en colaboración y cooperación asociativa, los tres grupos que participaron en la misma observaron las consecuencias negativas de no avanzar en la construcción de esa visión de futuro, analizando también los obstáculos y las fuerzas positivas que afectarían su consecución, para ultimar ese trabajo grupal con la formulación de propuestas concretas y próximas a desarrollar. Se recogen algunas de las principales aportaciones:

- a) Para transformar nuestra sociedad hacia un mundo mejor, hemos de construir nuevas y mejores redes de colaboración y cooperación asociativa, capaces de movilizar a todas las personas con discapacidad y a todas sus organizaciones en su realización.
- b) Hemos de transformar nuestra cultura asociativa y nuestros liderazgos. Salir de los egos y los espacios endogámicos para transitar hacia valores de cooperación altruista, abierta y transversal, practicados en el día a día. Los liderazgos han de ser compartidos por todas las personas que forman nuestras organizaciones.
- c) Actualizar nuestro proyecto común, con un cambio de mirada, de paradigma, pasando de un marco en el que “solo” se reivindica lo que el sector de la discapacidad reclama, a otro en el que se suma lo que el sector de la discapacidad aporta. Un proyecto que permita sumar los principales movimientos sociales y ciudadanos en pro de derechos compartidos y de retos transversales, como por ejemplo: conseguir que el derecho a una vida independiente, o el derecho a una accesibilidad y movilidad universales sean vectores globales de transformación social.
- d) Además de visibilizar lo mucho que nos aporta la cooperación en ámbitos prácticos –eficacia, economías de escala y conocimiento, posicionamientos estratégicos- hemos de ser capaces de compartir una visión más amplia y consubstancial a nuestra razón de ser: cooperar con una amplia diversidad de

actores y personas, para innovar en la transformación de nuestras sociedades, forma parte de nuestro ADN y hemos de situarlo como básico para el futuro de nuestras organizaciones.

- e) Para cooperar mejor nos hemos de conocer mejor y hemos de aprender a compartir mejor nuestros retos y nuestras metas.
- f) Hemos de aprender a aportar valor en un ecosistema social abierto, desde la discapacidad para el conjunto de la sociedad.
- g) Se han de superar aquellas actitudes y comportamientos que frenan el cambio. Hemos de superar el miedo al cambio y el inmovilismo. Hemos de cultivar el coraje y la voluntad de cambio.
- h) Una de las actuaciones básicas ha de ser “estar en el candelerero” de las agendas políticas, en cualquier nivel institucional, bien sea estatal, autonómico o local. Hemos de ser activistas por el cambio social, aprovechando un momento que ofrece oportunidades para ello.

#### **Experiencias de cooperación técnica A\*:**

Presentación y conducción: Mar Barbero.

- Asociación Clúster Red Provincial de la Innovación Social.
- Fundación Personas.
- Astor Plena Inclusión.
- Accesibilidad al Agua. COCEMFE Barcelona/Agbar
- AMICOS

\*Los documentos presentados, como experiencias innovadoras de cooperación, están disponibles en el espacio sobre colaboración asociativa de la página web del CERMI: <https://www.cermi.es/es/content/colaboracion-asociativa>

## **Día 20 de junio**

### **Experiencias de cooperación en derechos B\*:**

Presentación y conducción: Mar Barbero.

- PREDIF Castilla y León/Federación Salud Mental Castilla y León.
- Baixo o Mesmo Paraguas.
- CERMI Andalucía/ Fundación CERMI Mujeres
- Comisión de la Mujer CERMI Comunidad Valenciana/ Fundación CERMI Mujeres

\*Los documentos presentados, como experiencias innovadoras de cooperación, están disponibles en el espacio sobre colaboración asociativa de la página web del CERMI: <https://www.cermi.es/es/content/colaboracion-asociativa>

### **Experiencias innovadoras en desarrollo del conocimiento C\*:**

Presentación y conducción: Mar Barbero.

- Talento ASPACE
- Contrata TEA
- CEOM/Área Verde/Plena Inclusión Región de Murcia
- Comunidad Conectados por la Accesibilidad.

\*Los documentos presentados, como experiencias innovadoras de cooperación, están disponibles en el espacio sobre colaboración asociativa de la página web del CERMI: <https://www.cermi.es/es/content/colaboracion-asociativa>

### **Relato de las Jornadas. Javier Albor –Fundación ONCE--**

En un entorno cada vez más complejo y con mayores retos para la discapacidad la cooperación será un eje fundamental.

El futuro lo hemos de construir desde la corresponsabilidad. El futuro no solo lo hemos de prever sino que lo hemos de saber construir desde los movimientos sociales y ciudadanos de manera transversal.

El movimiento de la discapacidad a de conseguir visibilizar más lo mucho que aporta a lo sociedad y su papel clave para construir un futuro mejor.

La cooperación es una necesidad que hemos de poder practicar de manera abierta con una amplia diversidad de actores: personas con discapacidad, profesionales, asociaciones, empresas, instituciones, etc.

El valor del movimiento feminista, también en el sector de la discapacidad, va a ser esencial para crecer en derechos, superar desigualdades y transformar la cultura de nuestra sociedad.

La cooperación entre distintas entidades en un mismo territorio para apoyar itinerarios personales para una Vida Independiente es otra de las grandes oportunidades para innovar en empoderamiento, apoyos y cambios del entorno.

### **Cierre de la Jornada. Paulino Azúa.-**

Agradeciendo la participación y la calidad de las experiencias compartidas, considera muy importante que las entidades que han presentado Buenas Prácticas se presenten a los Premios CERMI en el ámbito de la cooperación.

También se valora básico que se utilice y difunda la información disponible sobre cooperación en la página web del CERMI.

La jornada se retransmitió por “*streaming*” y se compartió en redes con la etiqueta: #CooperacionCermi

Se pueden consultar todos **los documentos relacionados con estas jornadas** en el siguiente enlace: <https://www.cermi.es/es/content/colaboracion-asociativa>

**¡Gracias por vuestra participación!**